

Probleemanalyse TSO de Leerlingst

1. *Kwaliteit*

Om de kwaliteit te kunnen leveren binnen de TSO hebben wij een aantal speerpunten opgesteld die wij belangrijk vinden:

1. De pedagogische aanpak naar de kinderen moet zoveel mogelijk één lijn zijn gedurende de dag;
2. De overblijfkraften moeten allemaal in het bezit zijn van een verklaring van goed gedrag;
3. De overblijfkraften moeten geschoold worden in de manier waarop ze met de (verschillen tussen de) kinderen kunnen omgaan;
4. Onze kinderen hebben behoefte aan structuur en continuïteit. Ook tijdens de TSO willen we hen deze zo veel mogelijk bieden.

2. *Uitdagingen op dit moment:*

- We kunnen de overblijfkraften niet in zijn geheel scholen door de maatregelen die er zijn m.b.t. Covid '19. Dit zorgt ervoor dat we nu verschillende sessies georganiseerd hebben om overblijfkraften bij te praten over de manier we omgaan met het spelen op de speelplaats en wat we van de kinderen verwachten tijdens het eten.
 - Kost veel tijd van directeur, IB-er en/of onderwijsassistent.
 - We kunnen dit niet in gezamenlijkheid bespreken, waardoor vragen weer via de mail behandeld dienen te worden.
 - Structuur en continuïteit kunnen we niet bieden door de vele wisselingen in het team. Tevens zijn een paar overblijffouders niet structureel beschikbaar.

3. *Continuïteit*

We merken dat we op dit moment geen continuïteit kunnen bieden in de TSO. Er zijn te veel wisselingen en iedereen is part-time aanwezig. Het rooster voorziet nu zoveel mogelijk in continuïteit, dit kunnen we echter niet garanderen. Doordat er inmiddels weer een paar overblijfkraften gestopt zijn, hebben we alweer een tekort.

4. *Overdracht tussen overblijffouder en de leerkracht*

Na elke pauze vindt er overdracht plaats tussen de overblijffouder en de leerkracht. Wat we hieruit terug horen:

- Leerlingen proberen de overblijffouder uit en hebben minder respect voor de overblijffouder.

- ❑ Veel oeps formulieren vloeien voort uit de tussenschoolse opvang. Wat betekent dat er redelijk wat incidenten plaatsvinden. Dit kunnen we ook terugzien in de analyse van september.

5. Inkomsten versus uitgaven

Op dit moment zijn de inkomsten voor de TSO €1000,- per schooljaar. We geven tussen de €600,- en 700,- euro uit per maand aan vrijwilligerskosten.

Voor verslag Leon Boom
oktober 2020